

DIRECÇÃO DE RECURSOS HUMANOS DA ADS
RELATÓRIO DO PROCESSO DE SELECÇÃO DE CANDIDATOS PARA O PREENCHIMENTO DA
VAGA DE TÉCNICO SUPERIOR DE INCLUSÃO SOCIAL E IGUALDADE DE GÉNERO

RELATÓRIO

Homologado

1. INTRODUÇÃO

O presente relatório resulta do concurso externo realizado para recrutamento de **um um/a Técnico/a Superior de Inclusão Social e Igualdade de Género**, para integrar a empresa Águas de Santiago na sua sede em Assomada, Santa Catarina.

1. O anúncio de concurso foi amplamente divulgado, através de anúncio de concurso externo nos meios de comunicação disponíveis na empresa.
2. O número total de candidaturas recebidas cifra em 58 (cinquenta e oito), sendo 38 (trinta e oito) em suporte digital e 20 (vinte) presencial. Da análise curricular feita, apenas 5 (cinco) candidatos passaram à fase de entrevistas, como constam do quadro abaixo:

Nome dos candidatos
Francisca Marilena Catunda Bezerra Baessa
Mavlinda Clodete Mendes Cabral monteiro
Elsa de Jesus Furtado
Sónia Carla Gonçalves Andrade
Ivanilsa de Jesus Furtado Cabral

Para a condução das entrevistas situacionais foi constituído um painel de entrevistadores composto pelos seguintes elementos:

Nome	Posto
Daniel Alcântara Ribeiro	Diretor de RH
Énio Fontes	Coordenador do GIS
Nardi Sousa	Especialista S&G

Homologado

DIRECÇÃO DE RECURSOS HUMANOS DA ADS
RELATÓRIO DO PROCESSO DE SELECÇÃO DE CANDIDATOS PARA O PREENCHIMENTO DA
VAGA DE TÉCNICO SUPERIOR DE INCLUSÃO SOCIAL E IGUALDADE DE GÉNERO

2. ENTREVISTA

A entrevista situacional foi realizada no dia 10 de Novembro do ano em curso na sala de reunião da empresa:

A pontuação mínima exigida no concurso para aprovação foi de (80%) e foi atingida por dois dos candidatos conforme exposto no quadro seguinte:

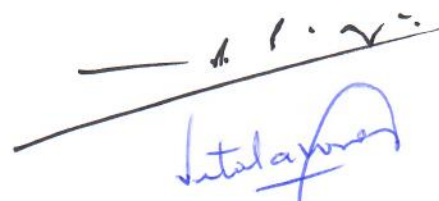
A avaliação curricular dos candidatos apresentados é a que se segue.

CANDIDATOS	Formação Académica (pond 30)		Exp Prof Relevante (pond 50)		Outros Conhecimentos/Exp (pond 20)		TOTAL
	RB	RP	RB	RP	RB	RP	
Mavlanda Clodete Mendes Cabral Monteiro	5	30	5	50	2	8	88
Ivanilsa de Jesus Furtado Cabral	5	30	4	30	2	8	78
Francisca Marilena Catunda Bezerra Baessa	5	30	5	50	3	12	92
Elsa de Jesus Furtado	4	24	4	40	2	8	72
Sónia Carla Gonçalves Andrade	5	30	4	40	2	8	78

3. CLASSIFICAÇÃO DOS CANDIDATOS / RESULTADOS PONDERADOS

A classificação final (CF) obtida é resultante da média global ponderada dos diferentes momentos avaliativos, em função das respectivas ponderações. A pontuação mínima exigida no concurso para aprovação é 80%.

Apresentamos, a seguir, o quadro global relativo aos resultados brutos obtidos em cada fator de avaliação:



DIRECÇÃO DE RECURSOS HUMANOS DA ADS
RELATÓRIO DO PROCESSO DE SELECÇÃO DE CANDIDATOS PARA O PREENCHIMENTO DA
VAGA DE TÉCNICO SUPERIOR DE INCLUSÃO SOCIAL E IGUALDADE DE GÉNERO

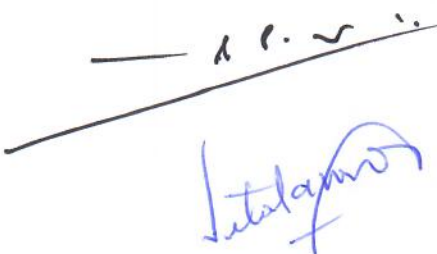
**QUADRO GLOBAL DOS
RESULTADOS BRUTOS**

NOME	FACTORES DE AVALIAÇÃO				
	Avaliação Curricular	Comportamento na entrevista	Sólidos Conhecimentos do sector, da reforma em curso e das políticas de inclusão social e igualdade de género	Bons conhecimentos e capacidade para integrar políticas e práticas promotoras de inclusão social e igualdade de género	Experiência e bons conhecimentos de implementação de ações e boas práticas junto de comunidades carenciadas
Mavinda Clodete Mendes Cabral Monteiro	88	86	82	83,3	85,0
Ivanilza de Jesus Furtado Cabral	78	64	65	66,66666667	68,3
Francisca Marilena Catunda Bezerra Baessa	92	90	83	88,3	85
Elsa de Jesus Furtado	72	82	85	85,0	81,7
Sónia Carla Gonçalves Andrade	78	68	85	85,0	68,3

QUADRO GLOBAL RESULTADOS PONDERADOS

	Factores de avaliação					CLASSIFICAÇÃO FINAL (CF)
	Avaliação Curricular	Comportamento na entrevista	Sólidos Conhecimentos do sector, da reforma em curso e das políticas de inclusão social e igualdade de género	Bons conhecimentos e capacidade para integrar políticas e práticas promotoras de inclusão social e igualdade de género	Experiência e bons conhecimentos de implementação de ações e boas práticas junto de comunidades carenciadas	
PONDERAÇÃO	20	25	20	20	15	
NOME						
Mavinda Clodete Mendes Cabral Monteiro	17,6	21,4	16,3	16,7	12,8	88
Ivanilza de Jesus Furtado Cabral	15,6	16,0	13,0	13,3	10,3	78
Francisca Marilena Catunda Bezerra Baessa	18,4	22,4	16,7	17,7	12,8	92
Elsa de Jesus Furtado	14,4	20,4	17,0	17,0	12,3	72
Sónia Carla Gonçalves Andrade	15,6	17,1	17,0	17,0	10,3	78

Assomada, 14 de Novembro 2017

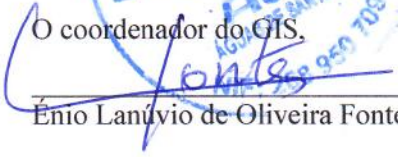


DIRECÇÃO DE RECURSOS HUMANOS DA ADS
RELATÓRIO DO PROCESSO DE SELECÇÃO DE CANDIDATOS PARA O PREENCHIMENTO DA
VAGA DE TÉCNICO SUPERIOR DE INCLUSÃO SOCIAL E IGUALDADE DE GÉNERO

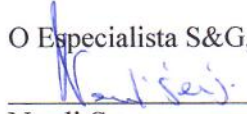
O Diretor de Recursos Humanos,


Daniel Alcântara Brito Ribeiro

O coordenador do GIS,


Enio Lanúvio de Oliveira Fontes

O Especialista S&G,


Nardi Sousa


Titular